發布日期:2013-4-10

國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員之遊用及升等審查辦法

100年6月2日本中心諮議委員會通過
100年6月14日理學院99學年度第6次院務會議通過
100年7月12日本校第2677次行政會議修正通過
101年11月20日本中心諮議委員會修正通過
101年12月27日101學年度第3次院務會議修正通過
102年3月26日本校第2755次行政會議修正通過

- 第一條 國立臺灣大學理學院貴重儀器中心(以下簡稱本中心)依據「國立臺灣大學理學院稀少性科技人員之遴用及升等審查辦法」訂定本辦法。
- 第二條 本中心稀少性科技人員(以下簡稱貴儀技術師)之遴用審查程序依下列方式辦理:
 - 一、貴儀技術師職務出缺時,由本中心列出遞補人員需具之專業能力及條件,簽 陳校長核可後,由本中心辦理公告。公告期限截止後,由本中心審查彙整出 符合職務任用資格條件之候選人選。
 - 二、貴儀技術師之遴選資格條件應符合「國立臺灣大學稀少性科技人員之遴用及 升等審查辦法」第二條規定。
 - 三、除已具碩士學位資格遴用為四等技術師者外,餘由本中心將候選人員最近五年內專門著作(學術論文或技術性報告)送請相關領域學者專家三人審查。
 - 四、本中心組成五至七人之甄選委員會辦理貴儀技術師遴用事宜,就候選人員學、經歷及著作(學術論文或技術性報告)(已具碩士學位資格遴用為四等技術師者除外)及學者專家審查結果,提經甄選委員會議討論。會議時應有委員三分之二(含)出席始得開會。審查採無記名投票,以達出席委員三分之二(含)同意為通過後,依程序將審查結果相關資料送請理學院複審。
 - 五、複審通過後報校陳請校長核定後予以派任。
- 第三條 貴儀技術師升等應具下列資格條件之一:
 - 一、舊制四等貴儀技術師升等新制四等貴儀技術師: 教育人員任用條例八十六年三月十九日修正公布前已遴用之四等技術師(比 照助教級),服務成績優良(最近三年內成績考核二年列甲等、一年列乙等以 上),並有與擬任職務性質相當之專門著作(學術論文或技術性報告)者。
 - 二、除舊制四等貴儀技術師外,餘貴儀技術師須同時符合下列三目始得申請升等。 (一)服務年資:
 - 1.任新制四等技術師四年以上,得申請晉升三等技術師。
 - 2.任二等或三等技術師三年以上,得申請晉升一等或二等技術師。

- (二)考績:最近三年考績兩年列甲等、一年列乙等以上。
- (三)有專門著作(學術論文或技術性報告):
- 1.與擬從事之工作性質相符或相關。
- 2.應有個人之原創性,不得以整理、增刪、組合或編排他人著作而成之編著送審。
- 3.係最近五年內在國內外學術或專業刊物發表或已為接受且出具證明將定期 發表,或經出版公開發行者;但遴聘或升等為三等技術師以學位論文送審 者,不在此限。
- 4.以二種以上著作送審者,並應自行擇定代表著作及參考著作。
- 5.代表著作如係數人合著,應以書面說明本人參與之部分,並註明百分比,代 表作共同著作人證明書請上人事室網頁下載,並由合著者簽章證明。

第四條 本中心貴儀技術師之升等審查程序依下列方式辦理:

- 一、每一學年統一辦理一次,申請人應自行於每年三月三十一日前備齊升等送審 資料,向本中心提出申請。
- 二、升等送審資料應包括:
 - (一)申請人履歷及改進儀器或提升技術相關之自評報告(附件一)約十頁。
 - (二)最近五年之專門著作一至三篇、參考著作數篇。
 - (三)最近五年之服務績效(附件二)及使用者意見調查結果(附件三)。
 - (四)推薦函三份(含儀器專家一份)。
 - (五)填寫本中心稀少性科技人員升等主管考評意見表(附件四)自填部分後,交中心主任與單位主管(或儀器專家)各填寫一份。
 - (六)填寫稀少性科技人員升等專門著作審查專家推薦與不推薦名單(附件五)。
 - (七)填寫稀少性科技人員升等專門著作審查意見表甲表(附件六)和乙表(附件 七)自填部分。
 - (八)如有專利,請一併提出供審查。
- 三、本中心就申請人員所提供近五年之專門著作送請相關領域學者專家三人審查,並填具審查意見表(甲表和乙表);審查結果滿分為一百分,七十分為及格。
- 四、本中心組成五至七人之升等審查委員會,就擬升等貴儀技術師提供之送審資料和相關領域學者專家外審審查結果進行審查,專門著作比重百分之四十,服務績效、使用者意見調查及其他送審資料比重百分之六十為原則。會議時應有委員三分之二(含)出席始得開會。審查採無記名投票,經出席審查委員投票三分之二以上(含)同意即通過。
- 五、中心將審查委員會結果及推薦名單送請理學院複審。
- 六、理學院複審通過後,送請人事室轉送本校稀少性科技人員升等審查委員會審議。
- 第五條 本辦法若有未盡事宜,悉依本院、校及教育部相關規定辦理。
- 第六條 本辦法經本中心諮議委員會、院務會議及行政會議通過後,自發布日施行。

附件一:申請人履歷及改進儀器或提升技術相關之自評報告

一、個人履歷:

 基本資 	· 料						簽名	:		
身份證號碼							填表日期	:		
中文姓名				英文姓名						
					(Las	t Name)	(First Nan	ne) (Midd	le Nar	ne)
國籍				性別	□男	□女	出生日其	年	月	日
聯絡/								•		
住宅地址										
聯絡電話	(公)					(宅)				
傳真號碼				E-MAIL						
2、主要學	:歷 請填學	士級以上之	學歷或:	其他最高學	歷均可	- , 若仍	在學者,	请在學位:	欄填	「肄
業」。										
畢/肄業	 学校	國別	主	修學門系所	Ť	學化	立	起訖年	·月	
3、現職及		 闘力級麻								
服務核			3門/倉	新	職	 稱		起訖年月	1	
74.5 474	-4 1214	747- 473	. 47 .4							
4 == .	나	2 1/2 1/2 1 1	- L	. +						
4、專長 言	請目行填寫	马與研究方向	可有關之	乙界長學門	0					

二、改進儀器或提升技術相關報告:

附件二:最近五年之服務績效

		003	年度(○○.1.1 .	至○○.12.31) 儀器	服務成果	統計表	
		計	畫付費			現金	付費
項目	時 數	件 數	實驗額度	實驗 10%現金	時 數	件 數	實驗 100%現金
校內							
校外							
合計							
		002	年度(○○.1.1 .	至00.12.31) 儀器	服務成果	統計表	
		計	畫付費			現金	付費
項目	時 數	件數	實驗額度	實驗 10%現金	時 數	件 數	實驗 100%現金
校內							
校外							
合計							
		004	年度(○○.1.1 .	至00.12.31) 儀器	服務成果	統計表	
		計	畫付費			現金	付費
項目	時 數	件 數	實驗額度	實驗 10%現金	時 數	件 數	實驗 100%現金
校內							
校外							
合計							
		002	年度(○○.1.1 .	至○○.12.31) 儀器	服務成果	統計表	
		計	畫付費			現金	付費
項目	時 數	件 數	實驗額度	實驗 10%現金	時 數	件 數	實驗 100%現金
校內							
校外							
合計							
		002	年度(○○.1.1 .	至00.12.31) 儀器	服務成果	統計表	
		計	畫付費			現金	付費
項目	時 數	件數	實驗額度	實驗 10%現金	時數	件數	實驗 100%現金
校內							
校外							
合計							

附件三:使用者意見調查結果(範本)

國立臺灣大學貴重儀器服務調查問卷

1.對儀器及服務之評估

項目			滿意度		
	極不同意	不同意	沒意見	同意	非常同意
(1)儀器功能頗符合使用					
(2)所得數據及影像品質正確可靠					
(3)等待報告的時間尚屬合理					
(4)送樣及取樣在現實條件限制下還					
算方便					
(5)此儀器對我的研究工作助益甚多					
(6)預約儀器的等待時間尚屬合理					
(7)綜合言之,此儀器之各項服務尚					
屬優良					
(8)儀器技術員或指導教授可供諮					
商,對使用者的研究有所助益					

2.對該儀器操作員之評估

項目			滿意度		
	極不同意	不同意	沒意見	同意	非常同意
(1)技術員對儀器之操作,十分熟練					
(2)技術員之能力優異,別人不易					
取代					
(3)服務態度親切、熱誠					
(4)執勤時敬業且有完整的服務					
(5)工作效率頗高					
(6)對您的問題或要求,有適切的解					
答或回應					
(7)當實驗無法完成時,技術員會主					
動提供另外的解決方案					
(8)對天災 (颱風, 地震等) 或不可					
抗拒的特殊狀況 (如停電) 而無					
法進行實驗時,技術員可主動提					
供其他時段以協助早日完成實驗					
(9)綜合而言,操作員認真負責且能					
力足夠					

附件四:國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等主管考評意見表

國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等主管考評意見表

													101.10.25.
姓名			單位			職稱				E現職 日期			
工作											-		
項目													
										項	日	項	,.
學歷					最	年度		等第		目	數	目	日數
	單位	暗	战稱	起迄年月	近				年	公假		早退	
1-					五		年		出出	事假		遲到	
經					年		年		勤	病假		曠職	
					考		年		紀	婚假			
歷					績		年		錄	喪假			
/正							年			陪產假			
					以下	由主管	填寫	哥					
項	目		考	斧評因素						評分			
		俤	器操化	作知識 (2	20 分)								
專業知 (40			實作系	涇驗 (20	分)								
			工作約	漬效 (40	分)								
服務· (60		,	使用者	意見 (20)分)								
		總	!分										
(總評分	分100分	為清	崭分,	70 分為及	(格)								
		請	就專長	才能、發	展潛	力、服	務局	支績是 8	5優月	夏等因	素綜合	考評	
綜合考評													
服務單位土等										左		口	п
位主管 簽章										年		月	日
双 干													

附件五:國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等專門著作審查專家推 薦與不推薦名單

送審單位:

申請人:

一、推薦名單 (至少三人)

姓名	服務單位	聯絡電話	Email	是否有合作關係

二、不推薦名單 (至多三人)

姓名	服務單位	聯絡電話	Email	是否有合作關係

附件六:國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等專門著作審查意見表 (甲表)

國立台灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等專門著作審查意見表(甲表)88.10.26

代表作評分項目及標準 前一等級至本次申請等 (100 分	2 一等技術的:原末程倉及技術性著作並有重異用電之事處
代表著作名稱 1. 2. 3. 8 查意見: (本頁僅供校評審用) 前一等級至本次申請等 總 3 (100 g	:
代表作評分項目及標準 前一等級至本次申請等 (100 3	4 立友重要目
級間之研究總成績 滿分 7 分及格)	70 총
主題與目的 (主題與目的在實用 上有重要性與創新 性) 主題與目的在實別 上有重要性與創新 性) 主題與目的在實別 上有重要性與創新 達性;文獻引用或參 考資料之適當及詳盡 程度;組織結構之嚴 整理度) 「研究能力與成果 「分析、推理、判斷 及在設備設計、適 之表現、申請人研究態 度之嚴謹程度。 上之能力。研究成 果有無創新性或重 要發現及在實用上	三等技術館: 废弃相當於博士辭文之外品發
	之外品独立研究之前大者。
分 推薦 整子推薦 不推薦 1本 極力推薦 整子推薦 不推薦 1型 1型 1型 1型	

附件七:國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等專門著作審查意見表 (乙表)

□一等技術師(比照教授等級)

國立臺灣大學理學院貴重儀器中心稀少性科技人員升等專門著作審查意見表(乙表)88.10.26

### 日本	□無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □研究成果具實用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係 □研究內容具有完整性 □研究改計構思極佳 □研究能力良好,方法正確 □適合儀器技術實務,可作教材 □研究成績不理想 □可結合產業,供各界應用	□研究成果具。 □研究內容具。 □研究設計構。 □研究能力良。 □确合儀器技行。 □可結合產業	突破之處 實用整性 可完極,實 性 以實 大 大 大 大 大		□無特殊創新之處 □實用價值不高 □與所負責儀器技術缺乏關何 □內容形式不完整 □研究方法不妥適 □寫作格式不符 □研究成績不理想 □有抄襲之嫌		點
□無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □實用價值不高 □研究成果具實用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係 □研究內容具有完整性 □內容形式不完整 □研究設計構思極佳 □研究方法不妥適 □研究能力良好,方法正確 □寫作格式不符 □適合儀器技術實務,可作教材 □研究成績不理想	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) □無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □質用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係 □研究成果具實用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係 □研究內容具有完整性 □研究內容具有完整性 □研究內容具有完整性 □研究內容見有完整性 □研究內容見有完整性 □研究方法不妥適 □研究於計構思極往 □研究於方良好,方法正確 □適合儀器技術實務,可作較材	□研究成果具□研究內容具□研究設計構。 □研究能力良: □研究能力良:	突破之處 實用價值 有完整性 思極佳 好,方法正確 術實務,可作教材		□無特殊創新之處 □實用價值不高 □與所負責儀器技術缺乏關化 □內容形式不完整 □研究方法不妥適 □寫作格式不符 □研究成績不理想	*	熟
□具有創新與突破之處 □實用價值不高 □研究成果具實用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係 □研究內容具有完整性 □內容形式不完整 □研究設計構思極佳 □研究方法不妥適 □研究能力良好,方法正確 □寫作格式不符	審查意見: (本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) ———————————————————————————————————	□研究成果具□研究內容具□研究改計構。 □研究能力良:	突破之處 實用價值 有完整性 思極佳 好,方法正確		□無特殊創新之處 □實用價值不高 □與所負責儀器技術缺乏關何 □內容形式不完整 □研究方法不妥適 □寫作格式不符	*	點
□無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □實用價值不高 □研究成果具實用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係 □研究內容具有完整性 □內容形式不完整 □研究設計構思極佳 □研究方法不妥適	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現)	□研究成果具: □研究內容具: □研究設計構:	突破之處 實用價值 有完整性 思極佳	點	□無特殊創新之處 □實用價值不高 □與所負責儀器技術缺乏關何 □內容形式不完整 □研究方法不妥適	*	點
□無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □臂用價值不高 □研究成果具實用價值 □研究內容具有完整性 □內容形式不完整	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) ———————————————————————————————————	□研究成果具 [•] □研究內容具 ⁻	突破之處 實用價值 有完整性	#	□無特殊創新之處 □實用價值不高 □與所負責儀器技術缺乏關何 □內容形式不完整	*	點
□無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □研究成果具實用價值 □與所負責儀器技術缺乏關係	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) ———————————————————————————————————	□研究成果具 [*]	突破之處 實用價值	點	□無特殊創新之處 □實用價值不高 □與所負責儀器技術缺乏關何	<u></u>	點
□無特殊創新之處 □具有創新與突破之處 □實用價值不高	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (表頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (表頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (表頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現)		突破之處	彩片	□無特殊創新之處 □實用價值不高	*	點
□無特殊創新之處	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) (基本) (基本) (基本) (基本) (本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現)	□具有創新與∶		點	□無特殊創新之處		點
	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現) 優點 鉄點		優	點			點
優 點 鉠 點	審查意見:(本頁提供送審人參考,係可公開文件請儘量以打字方式呈現)		優	點	欽		點
代表著作名稱 1. 2.				等級	□四等技術師(比照講師等級)	名	
単位→ 等級□四等技術師(比照講師等級)石代表著作名稱1.	単位	單位			□=笔坛街師(比昭助理教授笺紹)		
□四等技術師(比照講師等級) 代表著作名稱 1.	□二等技術師(比照副教授等級) □三等技術師(比照助理教授等級) □三等技術師(比照助理教授等級) 至級				□二等技術師(比照副教授等級)		